



## Formato Único

### INSTRUCCIONES

- Este formato será llenado conforme los siguientes requisitos:
  1. Llene todos los espacios en blanco con la información que se le solicita.
  2. Elija, de los menús desplegables dando click en la flecha, la opción que se ajuste a su información.
  3. Describa la práctica de la manera más clara posible.
  4. Si necesita mayor número de espacio para ingresar información, podrá ampliar o contraer los campos de acuerdo a su requerimiento.
  5. No modifique este formato
  6. La extensión máxima será de 30 páginas.
  7. El tipo y tamaño de letra será Arial de 11 puntos en espacio sencillo (no comprimir la información).
  8. Evitar abreviaturas y/o siglas y en caso de utilizarlas indicar su significado.
  9. Hacer referencia en el texto a tablas, gráficas o mapas de las mediciones, en caso de ser incluidos. Asegúrese que sean legibles.
  10. Firmar con tinta azul.
  11. El formato impreso se entregará engrapado.

## FORMATO ÚNICO

### Información de la Empresa o Persona física con actividad empresarial

<b>Denominación o razón social de la empresa o nombre completo para persona física con actividad empresarial</b>				
<b>Título de la práctica laboral (Máximo siete palabras)</b>				<b>Número de trabajadores que desarrollaron la práctica laboral</b>
<b>Domicilio fiscal</b>				
				[Elegir estado]
Calle y número	Colonia/Zona Industrial	C.P.	Municipio/Delegación	Estado
<b>Domicilio del centro laboral donde se generó la práctica laboral, llenar sólo en caso de que el domicilio sea diferente al fiscal</b>				
				[Elegir estado]
Calle y número	Colonia/Zona Industrial	C.P.	Municipio/Delegación	Estado
<b>Número total de trabajadores en la empresa</b>		<b>Tamaño de la Empresa</b>		[Elegir el tamaño]
<b>Actividad principal de la empresa</b>				
<b>En caso de estar afiliado a un Sindicato o Cámara empresarial, indicar cuál</b>				

### Información del representante legal que respalda la información presentada

<b>Nombre del representante legal, indicado en el poder notarial</b>				<b>Cargo que ocupa actualmente dentro de la empresa</b>	
<b>Apellido Paterno</b>	<b>Apellido Materno</b>	<b>Nombre(s)</b>			
<b>Correo electrónico</b>	<b>Teléfono de Oficina (Incluir Lada y Extensión)</b>			<b>Teléfono Celular o Particular (Incluir Lada)</b>	
	<b>Lada</b>	<b>Número</b>	<b>Extensión</b>	<b>Lada</b>	<b>Número</b>

### Información del contacto que registra la práctica laboral

<b>Datos de la persona responsable del registro y seguimiento de la práctica laboral</b>					
<b>Apellido Paterno</b>	<b>Apellido Materno</b>	<b>Nombre(s)</b>		<b>Cargo que ocupa actualmente dentro de la empresa</b>	
<b>Correo electrónico</b>	<b>Teléfono de Oficina (Incluir Lada y Extensión)</b>			<b>Teléfono Celular o Particular (Incluir Lada)</b>	
	<b>Lada</b>	<b>Número</b>	<b>Extensión</b>	<b>Lada</b>	<b>Número</b>

<b>¿Cómo te enteraste de la Convocatoria del Premio Nacional de Trabajo?</b>						
<input type="checkbox"/> TV	<input type="checkbox"/> Espectaculares	<input type="checkbox"/> Radio	<input type="checkbox"/> Billeto de lotería	<input type="checkbox"/> Facebook	<input type="checkbox"/> Twitter	<input type="checkbox"/> Transporte público
<input type="checkbox"/> Medio Impreso (Especifique)*				<input type="checkbox"/> Otro (Especifique)*		

Nota: Favor de revisar que los datos capturados sean correctos.

## Práctica Laboral

### Práctica laboral (mínimo una página, máximo tres)

Explique de forma clara y concisa en qué consiste la práctica laboral concursante.

### Organización (máximo 2 páginas)

*Esta sección no es valorativa, únicamente representa un marco de referencia para los evaluadores respecto del entorno en el cual se desarrolló la práctica laboral.*

Favor de llenar cada uno de los campos que se presentan y que se refieren a los aspectos más relevantes de la organización.

- a) Misión y visión de la organización
- b) Productos y/o servicios de la organización
- c) Reconocimientos que la organización ha recibido
- d) Organigrama. Ubique el área donde se desarrolló la práctica laboral que se presenta
- e) Medidas de seguridad y salud en el trabajo orientadas a proteger la integridad de los trabajadores, prevenir accidentes laborales y fomentar el uso adecuado de los materiales, herramientas y equipo de trabajo.
- f) Capacitación y adiestramiento para el fortalecimiento de competencias laborales y el desarrollo integral de los trabajadores.
- g) ¿Con qué recursos (humanos, financieros, materiales, de tiempo, etc.) la alta dirección y el jefe inmediato apoyaron la realización del proyecto?

## ASPECTOS VALORATIVOS (máximo 15 páginas)

Información esencial para su valoración, no debe omitirse. En caso de no contar con la información requerida en algún punto, favor de indicarlo.

### 1. Persona/Equipo de Trabajo

Proporcione información sobre la organización del equipo de trabajo que desarrolló la práctica laboral y la gestión del conocimiento en la implementación de prácticas laborales que persiguen el aumento de la productividad.

<b>1.1. Liderazgo y trabajo en equipo</b>
<b>1.1.1 Mencione el o los nombres de los trabajadores que tuvieron la iniciativa de desarrollar la práctica laboral presentada.</b>
<b>1.1.2 Mencione quiénes participaron en el desarrollo de la práctica laboral (trabajadores, clientes, proveedores u otras áreas de la empresa, etc.) y especifique cuáles fueron las actividades que realizó cada uno de los actores involucrados.</b>

### 2. Desarrollo e implementación de la práctica laboral

Proporcione información sobre el origen, el diseño y la implementación de la práctica laboral.

<b>2.1. Situación previa a la implementación de la práctica laboral en el área de aplicación</b>						
<b>2.1.1. Antes de la implementación ¿El área donde se aplicó la práctica laboral contaba con metas establecidas? En caso positivo, favor de llenar el siguiente cuadro:</b>						
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #008000; color: white;">Metas establecidas</th> <th style="background-color: #008000; color: white;">Indicadores de cumplimiento de las metas</th> <th style="background-color: #008000; color: white;">Periodo de cumplimiento de las metas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Metas establecidas	Indicadores de cumplimiento de las metas	Periodo de cumplimiento de las metas			
Metas establecidas	Indicadores de cumplimiento de las metas	Periodo de cumplimiento de las metas				
<b>2.1.2. ¿Cuántos trabajadores se desempeñaban previamente en el área de trabajo donde se implementó la práctica laboral y cuántas horas se trabajaba en promedio a la semana?</b>						
<b>2.1.3. Antes de implementar la práctica laboral ¿Qué capacidad tecnológica instalada tenía el área de trabajo donde se implementó?</b>						

**2.1.4. ¿Cuáles eran los costos aproximados de operación, antes de la implementación, que tenía el área donde se generó la práctica laboral?**

--

**2.2. Origen**

**2.2.1. Describa la situación que dio origen a la práctica laboral.**

--

**2.2.2. ¿Cuál es el objetivo concreto de la práctica laboral?**

--

**2.2.3. Describir en el siguiente cuadro la meta de la práctica laboral y los beneficios esperados**

Acción a mejorar	Variable a monitorear	Ubicación específica	Meta numérica	Fecha límite	Justificación para establecer la meta

**2.3. Diseño**

**2.3.1. Mencionar y describir los métodos o herramientas de análisis que se utilizaron en la etapa de diseño de la práctica laboral (puede incluir fotografías).**

--

**2.4. Implementación**

**2.4.1. Mencionar y describir las técnicas y herramientas para el control de procesos y la gestión de la productividad que se utilizaron en la etapa de implementación de la práctica laboral.**

--

**2.4.2. Ahora con la implementación ¿El área donde se aplicó la práctica laboral cuenta con metas establecidas? En caso positivo, favor de llenar el siguiente cuadro:**

Metas establecidas	Indicadores de cumplimiento de las metas	Periodo de cumplimiento de las metas

<b>2.4.3. ¿Cuántos trabajadores se desempeñan ahora en el área donde se implementó la práctica laboral y cuántas horas se trabaja en promedio a la semana?</b>
<b>2.4.4. ¿Qué capacidad tecnológica instalada tiene actualmente el área de trabajo dónde se implementó la práctica laboral?</b>
<b>2.4.5. ¿Cuáles son los costos aproximados de operación que tiene el área donde se implementó la práctica laboral?</b>
<b>2.4.6. ¿Cuánto tiempo lleva implementándose la práctica laboral en el centro de trabajo?</b>
<b>2.4.7. Derivado de su aplicación ¿la práctica laboral ha sufrido mejoras? En caso de ser afirmativo, describa en qué consistieron y cuál fue el impacto que tuvieron.</b>

<b>2.5. Soporte documental</b>									
<b>2.5.1. Favor de indicar en el siguiente cuadro qué soporte documental se generó en cada una de las etapas de la práctica laboral.</b>									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fase</th> <th>Documentos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Diseño</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Implementación</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Medición de resultados</td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Fase	Documentos	Diseño		Implementación		Medición de resultados	
Fase	Documentos								
Diseño									
Implementación									
Medición de resultados									

### 3. Resultados e impacto en productividad

Proporcione información sobre el impacto generado por la práctica laboral.

#### 3.1. Aumento de la productividad con la implementación de la práctica laboral.

##### 3.1.1. Favor de presentar los resultados alcanzados con la implementación de la práctica laboral en el siguiente cuadro. Se recomienda incluir fotografías y/o gráficas.

###### Situación del área dónde se implementó la práctica laboral

###### a) Metas establecidas

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

###### b) Periodo de cumplimiento de las metas

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

###### c) Indicadores de cumplimiento de las metas establecidas

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

**d) Número de trabajadores involucrados**

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

**e) Promedio de horas trabajadas (por semana)**

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

**f) Capacidad tecnológica instalada**

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad

**g) Costos de operación**

- Antes de la implementación de la práctica laboral
- Después de la implementación de la práctica laboral
- Resultados alcanzados
- Conclusión de impacto a la productividad



<b>3.2. Competitividad</b>
<b>3.2.1. ¿La práctica laboral generó ventajas competitivas para la empresa? De ser positivo, describa cuáles fueron. Se recomienda incluir fotografías y/o gráficas</b>
<b>3.2.2. ¿La práctica laboral contribuyó en el aumento de la rentabilidad de la empresa? De ser positivo, indique el porcentaje.</b>
<b>3.2.3. ¿La práctica laboral generó o fortaleció competencias laborales entre los trabajadores participantes? De ser positivo, favor de describir cuáles fueron esos conocimientos, habilidades o actitudes.</b>

<b>3.3. Entorno</b>
<b>3.3.1. ¿La práctica laboral tuvo impacto al exterior de la empresa (familia, comunidad, entidad, país, medio ambiente, desarrollo de proveedores locales, número de empleos directos e indirectos generados, etc.)? De ser positivo favor de describir de manera cuantitativa y cualitativa. Se recomienda incluir fotografías y/o gráficas</b>

### Resumen de la Práctica Laboral

Se sugiere no incluir datos personales o confidenciales de la empresa.

Máximo 5 páginas

<b>ANTECEDENTES DE LA ORGANIZACIÓN</b>
(Anotar una breve reseña del origen de la organización, misión y visión en máximo 20 renglones).
<b>Evidencia Fotográfica</b>
(Se recomienda incluir máximo 4 fotografías).

**PRÁCTICA LABORAL**

**ORIGEN**

(Anotar una breve reseña de cómo surgió la práctica laboral en máximo 20 renglones).

**Evidencia Fotográfica**

(Se recomienda incluir máximo 2 fotografías de la situación que dio origen a la práctica laboral).

**¿EN QUÉ CONSISTE?**

(Anotar una breve reseña de en qué consiste la práctica laboral en máximo 30 renglones).

**Evidencia Fotográfica**

(Se recomienda incluir máximo 4 fotografías de la práctica laboral).

**RESULTADOS E IMPACTO EN PRODUCTIVIDAD CON LA IMPEMENTACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL**

Situación del área dónde se implementó la práctica laboral	Antes de la implementación de la práctica laboral	Después de la implementación de la práctica laboral	Resultados alcanzados	Conclusión de impacto a la productividad
Metas establecidas			(ejemplo: se alcanzó una de las metas establecidas gracias a la implementación de la práctica laboral)	
Periodo de cumplimiento de las metas			(ejemplo: disminuyó el tiempo invertido en el cumplimiento de las metas)	

<b>Indicadores de cumplimiento de las metas establecidas</b>			(ejemplo: se elevó el indicador de cumplimiento de las metas)	
<b>Número de trabajadores involucrados</b>			(ejemplo: se redujo el número de trabajadores)	
<b>Promedio de horas trabajadas (por semana)</b>			(ejemplo: se redujeron las horas trabajadas)	
<b>Capacidad tecnológica instalada</b>			(ejemplo: se optimizó el uso de la tecnología)	
<b>Costos de operación</b>			(ejemplo: se redujeron los costos de operación)	
<b>Evidencia Fotográfica y o gráficos</b>				
(Se recomienda incluir máximo 6 fotografías de los resultados e impactos de la práctica laboral).				

### Datos de los integrantes del equipo de trabajo que desarrollaron la práctica laboral

Nombre completo (Mayúsculas y minúsculas, considerando acentos)			Sexo F o M	Teléfono de Oficina (Incluir Lada y extensión)	Teléfono Celular o Particular (Incluir Lada)	Correo electrónico	Puesto que ocupa actualmente	Área de adscripción en la empresa	Último grado de estudios
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)							

Bajo protesta de decir verdad, declaramos que los datos proporcionados son verídicos.

**Nombre completo y firma**

Del representante legal de la empresa o de la persona física con actividad empresarial que respalda la información presentada

**Nota: Favor de revisar que los datos capturados sean correctos.**